

Verbale n. 19/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il giorno 19 luglio 2022, alle ore 14,00, si è riunito in modalità on line il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Michele Vitale, Presidente del Collegio e dott. Luca Arese, componente, mentre scusa l'assenza per un impegno di lavoro improvviso la Dr.ssa Carla Altobelli.

Assistono alla riunione:

Dr. Davide Tortora – Responsabile area amministrativo – contabile

Dr. Luca Galli – Responsabile Ufficio Personale

Sig.ra Livia Tolosano – Ufficio Personale

L'ordine del giorno è il seguente:

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 6 CCNL 21.5.2018) relativamente alle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2021 e dell'anno 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a procedere ai controlli in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che ha ricondotto a sistema le forme di controllo già esistenti ma contenute in testi normativi esterni al *corpus* normativo consolidato del testo unico sul lavoro pubblico di cui al D.Lgs. n. 165/2001. Detto iter è stato confermato dal vigente contratto collettivo nazionale 21.5.2018.

Per quanto riguarda la natura dei controlli, il comma 3-bis dell'art. 40 riafferma la derivazione della contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale, che stabilisce a tale fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economico finanziarie.

I contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e la compatibilità economico finanziaria. Devono altresì rispettare gli ambiti di competenza della contrattazione decentrata come delegati dal contratto nazionale, le norme di legge in materia, nonché le disposizioni contrattuali sul trattamento accessorio, con particolare riferimento alla finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività e alla necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali.

Sulla base della citata premessa, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018, e dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/01, avvia pertanto la valutazione delle ipotesi di accordo della contrattazione decentrata avvenuta in data 29 giugno 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Cuneo e le rappresentanze sindacali e territoriali dei dipendenti camerale regolarmente convocate.

FONDO 2021

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

RISPETTO DEI LIMITI DI BILANCIO

I capitoli del Preventivo economico "indennità varie al personale" (conto 321012) e "indennità al personale dirigenziale" (conto 321013) dell'esercizio 2021 ammontano complessivamente a € 720.000,00. All'interno di tale capitolo trova collocazione il fondo dei dipendenti, che ammonta a € 524.433,39. Sulla base della determinazione n. 268/SG del 24 novembre 2021, confermata dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dai competenti uffici, tenuta agli atti di questo Collegio, il fondo definitivo 2021 risulta costituito come segue:

RISORSE STABILI - anno 2021 (art. 67 CCNL 21.5.2018)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL NETTO DI QUANTO DESTINATO NEL 2017 ALLE P.O. ART. 67 COMMA 1	€	331.375,31
INCREMENTI CONTRATTUALI ART. 67 COMMA 2		
Lettera a) € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dipendenti esclusi dirigenti)	€	7.737,60
Lettera b) differenza tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria	€	22.417,02
Lettera c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato 2018 - 2020	€	18.807,37
Lettera d) eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
Lettera e) Integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
Lettera f) riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
Lettera g) importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
Lettera h) risorse stanziare per incremento dotazioni organiche	€	0
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	350.182,68
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e comprese le voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	380.337,30
RISORSE VARIABILI - anno 2021 (art. 67 CCNL 21.5.2018)		
IMPORTI ANNUALI VARIABILI ART. 67 COMMA 3		
Lettera a) risorse derivanti dall'art. 43 l. 449/97 e art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001	€	3.591,36
<ul style="list-style-type: none"> • art. 15 comma 1 lett.d (del.n. 7/C del 28.10.2016) contributo gratuito connesso al servizio di tesoreria Banca Alpi Marittime anno 2020, al netto degli oneri riflessi 	€	+ 2.821,18
<ul style="list-style-type: none"> • incassi concorsi a premio 2020, al netto degli oneri riflessi 	€	+ 770,18
Lettera b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0
Lettera c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0
Lettera d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	5.617,53
Lettera e) risparmi lavoro straordinario accertati a consuntivo su anno precedente	€	7.705,90
Lettera f) risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
Lettera g) risorse destinate al personale case da gioco	€	0,00
Lettera h) 1,2% monte salari 1997	€	22.760,03
Lettera i) risorse correlate a obiettivi di ente, definiti nel piano della performance	€	110.000,00
Lettera j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali per regioni e città metropolitane)	€	0
Lettera k) integrazione fondo - parte variabile - per personale trasferito	€	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	149.674,82
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2021 (escluse P.O e voci non assoggettate ai limiti art.23 c.2)	€	499.857,50
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2021 (escluse P.O,comprese voci non assogg. limiti art.23c.2)	€	530.012,12

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

Poiché in sede di programmazione (delib. 152 del 21.12.2020 – piano annuale di gestione del personale per l'anno 2021) erano state previste risorse per il fondo dei dipendenti per un totale di € 524.433,39 occorre ricondurre il totale del fondo come sopra determinato all'importo indicato a preventivo, contabilizzando l'importo effettivo di € 104.421,27 (anziché € 110.000,00) e riducendo conseguentemente le risorse aggiuntive (art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 21.5.2018) di € 5.578,73. Di conseguenza il totale delle risorse variabili risulta pari € 144.096,09.

Confronto fondi risorse decentrate 2021 art.67 c.7 CCNL 21.5.2018 e art. 23 c.2 d.lgs. 75/2017

TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2021 (al netto delle risorse per Posizioni Organizzative ed escluse le voci non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017), come ricondotto all'importo indicato a preventivo	€	499.857,50
RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (posizione e risultato)	€	52.936,81
TOTALE FONDO COMPRESSE P.O. ed escluse voci non assoggettate al tetto 2016 (art. 23 c.2 D.lgs.75/2017)	€	552.794,31
FONDO DIPENDENTI 2016 (comprese posizioni organizzative)	€	567.215,58
Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato come sopra specificato per il 2021 è inferiore al tetto massimo del 2016.	€	524.433,39

Il Collegio prende atto che il fondo dei dipendenti che viene sottoposto alla contrattazione decentrata integrativa di **€ 524.433,39**, comprende gli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) e gli incrementi a regime di cui alla lettera b) del CCNL 21.5.2018. Detti incrementi, come specificato dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie con del. n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 75/2017 per cui vanno esclusi dal conteggio finalizzato al confronto con il tetto 2016.

In relazione alle considerazioni sopra svolte risultano rispettati sia i limiti normativi che di bilancio.

**COMPATIBILITÀ ECONOMICO/ FINANZIARIA RELATIVAMENTE AL CORRETTO RAPPORTO
TRA LE RISORSE E LE DESTINAZIONI E CORRETTO UTILIZZO DEI RESIDUI**

Il Collegio passa quindi all'esame delle destinazioni per accertare che queste corrispondano a quanto riportato nel verbale di accordo tra le parti trattanti e soprattutto per valutare se le risorse stabili siano sufficienti a coprire le destinazioni stabili.

Le destinazioni definitive del fondo che sono state concordate risultano essere le seguenti:

TOTALE RISORSE STABILI: € 380.337,30	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI STABILI:		
Progressioni economiche di categoria a carico del fondo	265.000,00	232.417,72
Incrementi art.67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.737,60	--

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti		
Incrementi art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018		18.775,38
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	36.571,18
avanzo stanziamento risorse stabili	35.182,68	
Totali	380.337,30	287.764,28
Avanzo destinazioni stabili		92.573,02

TOTALE RISORSE VARIABILI: € 144.096,09	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI VARIABILI:		
Specifiche responsabilità (compresa maggiorazione lavoro domenicale) - (22.962,75 + 790,51)	30.000,00	23.753,26
Indennità particolari condizioni	10.000,00	537,00
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge (oper.premio) compresi oneri riflessi	4.399,47	0,00
Totali	44.399,47	24.290,26
Avanzo destinazioni variabili		119.805,83

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (287.764,28 + 24.290,26)	312.054,54
--	-------------------

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 29 giugno 2022, ha stabilito di destinare tutto l'importo disponibile del fondo 2021 a compensare la produttività, secondo i criteri della metodologia vigente nel 2021.

Avanzo destinazioni stabili	92.573,02
Avanzo destinazioni variabili	119.805,83
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	212.378,85
Avanzo 2020 da portare in aumento sul fondo dell'anno 2023	33.548,21

Fondo Posizioni Organizzative - anno 2021

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono previste dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti e ammontano a € 52.936,81, importo pari a quanto destinato nel 2017, per le stesse finalità.

Sulla base della determinazione dirigenziale n. 308/SG del 13.5.2019, tale fondo risulta così ripartito:

Retribuzione di posizione	€	44.500,00
Retribuzione di risultato	€	8.436,81
TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	€	52.936,81

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

La destinazione effettiva, sulla base dei dati a consuntivo, tenendo conto delle Posizioni Organizzative di cui alla determinazione n. 308/SG/2019 e in servizio nel 2021, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione (Importo speso)	€	42.655,99
Retribuzione di risultato (Importo disponibile)	€	10.280,82
TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	€	52.936,81

Il Collegio prende atto che:

- detta destinazione rispetta il vincolo di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 secondo cui l'importo minimo della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% del fondo complessivo;
- tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, in applicazione dell'art. 15 del CCNL 21.5.2018;
- la retribuzione di risultato viene erogata, così come il compenso di produttività, a consuntivo, con riferimento alla misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuati nel piano della performance e alla valutazione dei comportamenti individuali, sulla base del sistema di valutazione vigente nel 2021 presso l'Ente, in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 ed in ottemperanza alle norme contrattuali di cui al CCNL 21.5.2018. Per il 2021 l'esito della misurazione dei risultati è dettagliatamente descritto nella relazione sulla performance approvata con la deliberazione n. 66 del 27 giugno 2022, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2022.

FONDO 2022

RISPETTO DEI LIMITI DI BILANCIO

Il conto 321012 "indennità varie al personale" del Preventivo economico 2022, approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 8/C del 29/11/2021, è così suddiviso:

Fondo Area Posizioni Organizzative (art. 15 CCNL 21.5.2018)	€	52.936,81
Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022	€	524.433,39
Altre indennità	€	1.732,92
TOTALE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE	€	579.103,12

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA

C.F. 800001100

Libro Verbali del Coll

BancoPosta
CONTI CORRENTI POSTALI - Ricevuta di Versamento



€ sul C/c.n. 6007

di Euro

67,00

IMPORTO IN LETTERE NEAAMONATE #

INTESTATO A AGENZIA ENTRATE C. OP. PESARA

CAUSALE

BOCCATURA LIBRO VERBALI COLLEGIO REVISORI CONTI

23/001 15 11-12-19 P 0018
VCYL 0095 €*67,00*
C/C 000000006007 €*1,50*
P8 DEM 191211-091936-50530821

BOLO DELL'UFFICIO POSTALE

ESEGUITO DA CAMERA DI COMMERCIO CUNEO
VIA - PIAZZA E. FIKIBERTO 3
CAP 12100 LOCALITÀ CUNEO

CONTI CORRENTI POSTALI - Attestazione di Versamento BancoPosta



€ sul C/c.n. 6007

di Euro

67,00

IMPORTO IN LETTERE

NEAAMONATE #

INTESTATO A

AGENZIA ENTRATE C. OP. PESARA

CAUSALE

BOCCATURA LIBRO VERBALI COLLEGIO REVISORI CONTI

23/001 15 11-12-19 P 0018
VCYL 0095 €*67,00*
C/C 000000006007 €*1,50*
P8 DEM 191211-091936-50530821

BOLO DELL'UFFICIO POSTALE

ESEGUITO DA CAMERA DI COMMERCIO CUNEO
VIA - PIAZZA E. FIKIBERTO 3
CAP 12100 LOCALITÀ CUNEO

REGISTRO DELLE IMPRESE
C.C.I.A.A. CUNEO

Il presente libro VERBALI COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
dell'Impresa CCIAA CUNEO
consta di n. 100 pagine del n. 1 al n. 100
e viene vidimato dal sottoscritto. Tassa CC.GG. Bolletta N. CCP
del 11-12-2019 Diritti € ✓ 6720095
Cuneo, 11 DIC. 2019

p. IL CONSERVATORE
IL FUNZIONARIO DELEGATO
Carla Coraglia
CARLA CORAGLIA
CATEGORIA C

Ministero dell'Economia e delle Finanze
MARCA DA BOLLO
€16,00
SEDICI/00
Agenzia Entrate
01008467 UDD09DD6 W0X7Y001
00521433 11/12/2019 10:25:00
4578-00010 BDAA42AADA1825E3
IDENTIFICATIVO 01191305 115854
0 1 19 130511 585 4

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041/ P.IVA 00761550045

Confronto fondi risorse decentrate 2022 (al netto delle risorse per Posizioni Organizzative ed escluse le voci non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)		
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2022 (al netto delle risorse per Posizioni Organizzative ed escluse le voci non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)	€	493.203,19
RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (posizione e risultato)	€	52.936,81
TOTALE FONDO COMPRESSE P.O. ed escluse voci non assoggettate al tetto 2016 (art. 23 c.2 D.lgs.75/2017)	€	546.140,00
FONDO DIPENDENTI 2016 (comprese posizioni organizzative)	€	567.215,58
Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato come sopra specificato per il 2022 è inferiore al tetto massimo del 2016.	€	523.357,81

Il Collegio prende atto che l'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale per l'anno 2022 e che pertanto i limiti di bilancio risultano rispettati.

Il fondo dei dipendenti che viene sottoposto alla contrattazione decentrata integrativa di € **523.357,81** comprende, come per il 2021, anche gli incrementi a regime di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) e gli incrementi a regime di cui alla lettera b) del CCNL 21.5.2018. Detti incrementi, come specificato dalla Corte 5 dei Conti Sez. Autonomie con del. n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 75/2017 per cui vanno esclusi dal conteggio finalizzato al confronto con il tetto 2016.

In relazione alle considerazioni sopra svolte, anche i limiti normativi e contrattuali (tetto 2016) risultano rispettati.

COMPATIBILITÀ ECONOMICO/FINANZIARIA RELATIVAMENTE AL CORRETTO RAPPORTO TRA LE RISORSE E LE DESTINAZIONI E CORRETTO UTILIZZO DEI RESIDUI

Quanto alla proposta di destinazione formulata con l'ipotesi di contratto decentrato del 29 giugno 2022 come sotto riportato si rileva quanto segue:

TOTALE RISORSE STABILI (€ 386.912,32)	SPESA STIMATA per il 2022	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Progressioni economiche di categoria (già assegnate)	240.000,00	240.000,00
Nuove progressioni economiche di categoria	21.000,00	21.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	36.000,00	36.000,00
Totali	297.000,00	
Avanzo risorse stabili da destinare alla performance	89.912,32	

TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 136.445,49)	Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti SPESA STIMATA per il 2022	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Specifiche responsabilità	23.000,00	23.000,00
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	2.000,00	2.000,00
Totali	25.000,00	
Avanzo risorse variabili da destinare alla performance	111.445,49	
Produttività – performance		201.357,81

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 29 giugno 2022, ha stabilito di destinare gli avanzi stimati delle risorse stabili e di quelle variabili del fondo 2022 per remunerare la produttività, secondo i criteri della nuova metodologia vigente a partire dal 2022.

Avanzo stimato risorse stabili	89.912,32
Avanzo stimato risorse variabili	111.445,49
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	201.357,81
Avanzo fondo 2020 da portare in aumento sul fondo dell'anno 2023	33.548,21

Il Collegio prende atto che:

- le risorse variabili 2022 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo;
- è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- le uniche nuove destinazioni stabili per il 2022 sono previste per finanziare nuove progressioni economiche, nei limiti e con i criteri in vigore in materia di progressioni economiche;
- verrà effettuata a consuntivo, in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2022 (tab.15), la verifica che il limite di spesa del fondo risulti rispettato.

Fondo area posizioni organizzative – anno 2022

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono previste dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti e ammontano a € 52.936,81, importo pari a quanto destinato nel 2017, per le stesse finalità.

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA di CUNEO

C.F. 80000110041/ P.IVA 00761550045

Sulla base della determinazione dirigenziale n. 308/SG del 13.5.2019, tale fondo risulta così ripartito:

Retribuzione di posizione	€	44.500,00
Retribuzione di risultato	€	8.436,81
TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022	€	52.936,81

La destinazione ipotizzata, tenendo conto delle Posizioni Organizzative di cui alla determinazione n. 308/SG/2019, in servizio nel 2022, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione (spesa stimata)	€	33.000,00
Retribuzione di risultato (importo disponibile stimato)	€	19.936,81
TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022	€	52.936,81

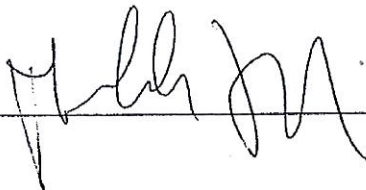
Il Collegio prende atto che:

- detta destinazione rispetta il vincolo di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 secondo cui l'importo minimo della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% del fondo complessivo;
- tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, in applicazione dell'art. 15 del CCNL 21.5.2018;
- la retribuzione di risultato sarà erogata a consuntivo, sulla base delle risultanze della performance del 2022, in conformità al sistema di misurazione e valutazione in vigore presso l'Ente per la corrente annualità.

Esauriti gli argomenti di cui sopra, la riunione si chiude alle ore 14,30

Cuneo, li 19 luglio 2022

Dott. Michele Vitale



Dott.ssa Carla Altobelli

ASSENTE

Dott. Luca Arese

ARESE LUCA
2022.07.21 15:52:11
CN=ARESE LUCA
O=IT
2.5.4.4=ARESE
2.5.4.42=LUCA