

Verbale n. 30/2018 del Collegio dei Revisori dei Conti
Libro Verball del Collegio dei Revisori dei Conti

Il giorno 21 dicembre 2018, alle ore 09,00, nei locali dell'Ente camerale si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di commercio I.A.A. di Cuneo nelle persone del Dr. Sergio Tavella, Presidente del Collegio, Dr. Angelo Barzelloni, componente, mentre è assente giustificato il del Dr. Francesco Saverio Scocozza, componente, per discutere il seguente ordine del giorno:

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c.6 ccnl 21.5.2018) relativamente alle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Assistono alla verifica i Sigg. ri:

- Dr. Marco Martini - Segretario generale
- Dr. Davide Tortora (Responsabile Area Amministrativo-contabile)
- Dr.ssa Albina Monge (Responsabile Servizio Personale)
- Sig.ra Livia Tolosano (Ufficio Personale)

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a procedere ai controlli in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, che ha ricondotto a sistema le forme di controllo già esistenti ma contenute in testi normativi esterni al *corpus* normativo consolidato del testo unico sul lavoro pubblico di cui al D.Lgs. n. 165/2001. Detto iter è stato confermato dal nuovo contratto collettivo nazionale 21.5.2018.

Per quanto riguarda la natura dei controlli il comma 3 *bis* dell'art. 40, nuovo testo, riafferma la derivazione della contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale, che stabilisce a tale fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economico finanziarie.

I contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e la compatibilità economico finanziaria.

Sulla base della citata premessa, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, e dell'art. 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/01, avvia pertanto la valutazione dell'ipotesi di accordo della contrattazione decentrata avvenuta in data 4.12.2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Cuneo e le rappresentanze sindacali e territoriali dei dipendenti camerale regolarmente convocate.

Viste la costituzione definitiva del fondo 2018 avvenuta con deliberazione n. 134 del 16.11.2018 e la relazione tecnico finanziaria allegata in parte integrante al presente verbale, si rileva quanto segue.

Nel Bilancio di Previsione del 2018 sul conto 3210 sono comprese sia le indennità varie al

personale (321012) ^{Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti} sia la retribuzione ordinaria (321000), la retribuzione straordinaria (321003), il fondo rinnovo contrattuale (321004), le missioni vincolate (321014) e le missioni non vincolate (321016).

Nel conto 321012 (Indennità varie al personale) il Consiglio Camerale aveva stanziato € 705.000,00 così suddivisi:

Fondo posizione e risultato dirigenti	€	135.626,89
Fondo risorse decentrate dipendenti	€	567.215,58
Altre indennità	€	2.157,53
TOTALE	€	705.000,00

Per effetto del CCNL 21.5.2018, le risorse per le posizioni organizzative, precedentemente comprese nell'importo complessivo del fondo dei dipendenti, sono ora scorporate da esso e costituiscono un fondo a parte a carico del bilancio.

Inoltre, sulla base dell'art. 67 comma 2 lettera b) le risorse stabilite a livello nazionale devono incrementare i fondi precostituiti, dell'importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

Le risorse legate a questi incrementi, a livello di bilancio preventivo, risultavano quantificate e previste, come disposto dai precedenti contratti, nel conto 321004.

Con determinazione n. 643 del 22.11.2018, sono state trasferite risorse pari a € 25.000,00 dal conto 321004 (Fondo rinnovo contrattuale) al conto 321012 (Indennità varie al personale). Pertanto lo stanziamento complessivo sul conto 321012 risulta ridefinito in € 730.000,00 mentre quello del conto 321004 si riduce da € 115.000,00 a € 90.000,00.

Il fondo delle posizioni organizzative, che in base al contratto deve essere posto a carico del bilancio (€ 52.936,81) se sommato al fondo risorse decentrate di cui sopra depurato delle risorse già previste nel conto 321004, ammonta a € 558.691,19 (505.754,38 + 52.936,81) ed è inferiore all'importo di € 567.215,58, previsto a bilancio.

I limiti di bilancio sono pertanto rispettati.

Il Collegio prende inoltre atto che la certificazione delle destinazioni definitive del fondo avverrà a seguito della validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativamente alla relazione sulla performance 2018 dopo la chiusura del bilancio di esercizio 2018.

Compatibilità economico finanziaria relativamente al corretto rapporto tra le risorse e le destinazioni e corretto utilizzo dei residui

Il Collegio passa quindi all'esame delle destinazioni per accertare che queste corrispondano a quanto riportato nel verbale di accordo tra le parti trattanti e soprattutto per valutare se le risorse fisse siano sufficienti a coprire le destinazioni fisse.

Le destinazioni definitive del fondo che sono state concordate risultano essere le seguenti:

RISORSE FISSE: € 354.302,10 *Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti*

DESTINAZIONI FISSE:	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
Progressioni economiche di categoria a carico del fondo (escluse risorse sezione V)	238.000,00	200.112,00
Incrementi di ch. cong. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09	13.512,20	12.280,00
Incrementi art.67 c. 2 lett. b)	9.054,70	8.520,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	36.970,00
avanzo stanziamento risorse fisse	43.735,20	
Totali	354.302,10	257.882,00
Avanzo destinazioni fisse		96.420,10

RISORSE VARIABILI: € 174.019,18

Specifiche responsabilità (art.7 CCNL 9.5.2006 e art.36 lett. i CCNL 22.1.2004 (comprese operazioni a premio - stima ipotizzata al 31.12.2018)	17.500,00
Indennità di rischio autisti	720,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	18.220,00
Avanzo destinazioni variabili	155.799,18

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (257.882,00 + 18.220,00)	276.102,00
--	-------------------

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

La contrattazione decentrata integrativa, in data 4 dicembre 2018, ha stabilito di destinare tutto l'importo disponibile del fondo 2018 a compensare la produttività, secondo i criteri della vigente metodologia, in attesa della revisione del sistema di valutazione.

Avanzo destinazioni fisse	96.420,10
Avanzo destinazioni variabili	155.799,18
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	252.219,28
Avanzo da portare in aumento sul fondo 2019	0,00

Il Collegio quindi prende atto che le risorse fisse, pari a € 354.302,10 sono più che sufficienti a coprire le destinazioni fisse, quantificate in € 257.882,00 e a coprire altresì una parte di quelle variabili.

Esauriti gli argomenti di cui sopra, la riunione si chiude alle ore 10,00

Libro Verbali del Collegio dei Revisori del Cont.

Cuneo, il 21 dicembre 2018

Dr. Sergio Tavella

dr. Francesco Saverio Scocozza

ASSENTE

Dr. Angelo Barzelloni
