

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 193/SG

Oggetto: Publicazione dati relativi agli obiettivi di accessibilità ai sensi dell'art. 9 comma 7 del DL n. 179/2012 come modificato dalla legge n. 221/2012 e proroga disposizioni in materia di lavoro agile a seguito della cessazione stato di emergenza relativa all'epidemia da Covid-19

IL SEGRETARIO GENERALE

- richiamato l'art. 9 comma 7 del DL 179/2012 come modificato dalla legge n. 221/2012, in base al quale, entro il 31 marzo di ogni anno, le amministrazioni pubbliche devono pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione in cui identificano le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro;

- preso atto che la mancata pubblicazione, in base alla richiamata normativa, è rilevante ai fini della misurazione e della valutazione della performance individuale dei dirigenti responsabili e comporta responsabilità dirigenziale e disciplinare ai sensi degli articoli 21 e 55 del d.lgs. n. 165/2001;

- richiamate le linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici emanate dall'Agenzia per l'Italia Digitale (capitolo 4 paragrafo 2) sulla base di quanto previsto dall'art. 11 del d.lgs. 106 del 10.8.2018 che confermano l'obbligo normativo annuale per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 di pubblicare sul proprio sito web entro il 31 marzo gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro;

- constatato che, al fine di supportare le pubbliche amministrazioni nell'attività di definizione e pubblicazione degli obiettivi di accessibilità l'Agenzia per l'Italia digitale ha reso disponibile un'apposita applicazione on line "[Obiettivi di accessibilità](#)" che facilita la redazione e la pubblicazione degli obiettivi e consente ad AgID di effettuare il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;

- visti i contenuti del documento, allegato in parte integrante al presente provvedimento, in materia di accessibilità del sito per l'anno 2022 e dato atto che gli stessi saranno caricati sull'apposita applicazione messa a disposizione dall'AgID entro il 31 marzo p.v.;

- richiamate le specifiche disposizioni vigenti in materia di telelavoro;

- richiamate in particolare le norme e le direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione con le quali, nel quadro delle indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID- 19, dal 2020 nelle Pubbliche Amministrazioni è stato disposto il collocamento in lavoro a distanza per tutte le attività remotizzabili;

- vista al riguardo la determina dirigenziale n. 156/SG del 10.03.2020, con la quale era stato approvato e avviato il progetto per il lavoro agile dei dipendenti della Camera di commercio, per il tempo necessario a fronteggiare lo stato di emergenza sanitaria, confermato a livello organizzativo sino al 30/04/2022 con la determina dirigenziale n. 714/SG del 30.12.2021;

- richiamato il patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, sottoscritto il 10 marzo 2021 dal Presidente del Consiglio dei Ministri, dal Ministro per la pubblica Amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, all'interno del quale viene preannunciata la disciplina del lavoro agile, specificando che la stessa sarà inserita nei prossimi rinnovi contrattuali 2019-21;

- preso atto della cessazione dello stato di emergenza dal 31/03/2022, previsto dal D.L. 24.03.2022 n. 24, contenente disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19;

- tenuto conto dell'approvazione entro il prossimo 30 aprile 2022 del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) che costituirà uno dei documenti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- ritenuto opportuno, per le considerazioni espresse e in attesa delle linee che saranno delineate dai documenti programmatici nelle prossime settimane e del prossimo rinnovo contrattuale, prorogare i termini del lavoro agile e i relativi accordi individuali

DETERMINA

- di approvare, ai sensi dell'art. 9 comma 7 del DL 179/2012 come modificato dalla legge n. 221/2012, i contenuti riportati nel documento allegato al presente provvedimento in materia di accessibilità del sito per l'anno 2022, dando atto che gli stessi saranno pubblicati sull'apposita applicazione messa a disposizione dall'Agid entro il 31 marzo p.v.;
- di prorogare, nelle more dell'adozione del POLA e del perfezionamento da parte della contrattazione collettiva nazionale degli elementi che disciplineranno il lavoro a distanza, il regolamento di lavoro agile adottato con determinazione dirigenziale n. 156/SG del 10.03.2020, informando tutto il personale con apposito ordine di servizio;
- di prorogare, altresì, gli accordi individuali stipulati con i singoli dipendenti fatte salve ulteriori decisioni transitorie che fossero dettate da nuovi interventi normativi in materia o da sopravvenute esigenze collegate all'evolversi della situazione sanitaria;

- di monitorare, con la dirigente, con le posizioni organizzative e con i responsabili degli uffici, che siano mantenuti gli abituali standard di servizio e di efficienza nei confronti delle imprese e degli utenti;
- di pubblicare la presente determina e il relativo allegato, “Obiettivi di accessibilità 2022”, nella specifica sezione “amministrazione trasparente” del sito camerale.

Cuneo, 29/03/2022

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale”