

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
CUNEO**

**Parte III circolare n. 25/2012 MEF
Relazione tecnico-finanziaria fondo dipendenti anno 2023**

III.1 - Modulo I - Costituzione del fondo 2023 per la contrattazione integrativa

III.1.1 Sezione I - Risorse stabili

In applicazione dell'art. 67 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale 21 maggio 2018, l'unico importo consolidato 2017, al netto di quanto destinato alle Posizioni Organizzative in tale anno, ammonta a € 331.375,31.

Con l'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo, siglato il 16 novembre 2022, sono stati previsti ulteriori incrementi che si aggiungono a tale importo consolidato.

Le risorse stabili 2023 risultano pertanto costituite come dal dettaglio che segue:

CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera a)	€	394.362,73
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.1 <i>Unico importo consolidato al netto di quanto destinato nel 2017 alle P. O.</i>	€	331.375,31
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. a) <i>€ 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dip. esclusi dirigenti)</i>	€	7.737,60
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. b) <i>differenziali p.e.o. (FTE al 1.4.2018)</i>	€	22.417,02
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. c) <i>RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2018 al 2022</i>	€	32.832,80
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. d) <i>eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. e) <i>integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. f) <i>riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)</i>	€	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.2 lett. g) <i>importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario</i>	€	0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b) <i>€ 84,50 x n. 85 dipendenti al 31.12.2018</i>	€	7.182,50
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera c) <i>maggiori oneri per incremento stabile del personale</i>	€	0,00
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera d) <i>differenze incrementi stipendiali tra posizioni economiche orizzontali e posizioni iniziali</i>	€	19.372,34
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1bis <i>differenziali D3 - D1 e B3 - B1 (aprile-dicembre)</i>	€	15.087,30
Totale risorse stabili	€	436.004,87

La Giunta camerale, nella riunione in data 17 aprile 2023 (delibera n. 55), valutata la capacità di bilancio di questa Camera di Commercio, ha destinato al Fondo 2023 le seguenti risorse variabili, previste dall'art. 79 commi 2 e 3 del Contratto 2019-2021:

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera a)	€	2.923,51
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. a) - incassi concorsi a premio personale camerale anno 2022	€	+1.441,68
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	1.481,83
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. f) i risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. g) risorse destinate al personale case da gioco	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali regioni e città metropolitane)	€	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c.3 lett. k) integrazione fondo – parte variabile - per personale trasferito	€	0,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera b) - 1,2% monte salari 1997	€	22.760,03
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	80.000,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera d) - risparmi lavoro straordinario	€	0,00
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (oltre il "limite 2016") anno 2023	€	4.732,52
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (oltre il "limite 2016") anno 2022	€	4.732,52
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 5 – incrementi comma 1 lettera b) € 84,50 x n. 85 dipendenti al 31.12.2018 - anni 2021 e 2022	€	14.365,00
CCNL 2019-2021 art. 80 comma 1 ultimo periodo – risorse residue 2020	€	33.548,21
Totale risorse variabili	€	163.061,79

Fondo Area Elevate Qualificazioni – anno 2023

Il nuovo contratto ha istituito, con l'art. 16, gli incarichi di elevata qualificazione. Tale disciplina è entrata in vigore il 1° aprile 2023 e con pari decorrenza è stata disapplicata la precedente disciplina delle posizioni organizzative.

Il Fondo dell'Area delle posizioni organizzative costituito e certificato per l'anno 2022 era pari a € 52.936,81.

A tale importo occorre aggiungere l'incremento previsto dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018), che va ripartito in misura proporzionale alla consistenza dei due Fondi nell'anno 2021. La ripartizione viene pertanto determinata come segue:

- monte salari 2018, al netto degli oneri sociali = € 2.368.288,00

- 0,22% (art. 79, c. 3 ccnl 16.11.2022) = € 5.210,23

- fondo dipendenti 2021 = € 524.433,39

- fondo P.O. 2021 = € 52.936,81



quota annua per dipendenti

= € 4.732,52



quota annua per E.Q.

= € 477,71

Poiché la contrattazione per il 2022, alla data di entrata in vigore del contratto nazionale, era già stata definita, gli importi delle due annualità possono essere inseriti cumulativamente nel Fondo del 2023.

Oltre a tali risorse, occorre aggiungere l'importo di € 30.000,00 che la Giunta, nella seduta del 17.4.2023, nell'ambito dello stanziamento complessivo pari a € 110.000,00, ha destinato all'area delle Elevate Qualificazioni. Tale destinazione è stata approvata dalla delegazione trattante, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2019-2021.

Pertanto il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area delle elevate qualificazioni del 2023 risulta costituito come segue:

Fondo Area Posizioni Organizzative anno 2022	€	52.936,81
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (oltre il "limite 2016") – anni 2022 e 2023	€	955,42
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	30.000,00
TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023	€	83.892,23

Si evidenzia che il comma 6 dell'art. 79 del Contratto in esame individua chiaramente le voci escluse dal blocco. Tali voci, nelle tabelle sopra riportate, sono state indicate con lo sfondo grigio. Si tratta delle risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica.

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

<p><u>Art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017.</u></p> <p><i>a partire dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i></p> <p><u>Art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022</u></p> <p><i>la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.</i></p> <p>Fondo 2016 € 567.215,58</p> <p>Fondo 2023 € 552.828,46 (469.891,65 + 82.936,81)</p> <p>Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022, l'importo del fondo determinato, per l'anno 2023, come sopra specificato è inferiore al tetto massimo del 2016. Non occorre pertanto procedere ad alcuna decurtazione.</p> <p><u>Altre decurtazioni</u></p>	0,00
III.1.3 Sezione III - TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO 2023	0,00

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Risorse stabili sottoposte a certificazione	
III .1.1 Sez. I - Totale risorse stabili	€ 436.004,87
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte stabile	€ 0,00
Totale a)	€ 436.004,87
b) Risorse variabili sottoposte a certificazione	
III .1.2 Sez. II – Totale risorse variabili	€ 163.061,79
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte variabile	€ 0,00
Totale b)	€ 163.061,79
TOTALE FONDO DIPENDENTI (a + b)	€ 599.066,66
c) Risorse area elevate qualificazioni sottoposte a certificazione	
Totale fondo area elevate qualificazioni	€ 83.892,23
Decurtazioni del fondo area E.Q.	€ 0,00
TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI c)	€ 83.892,23
Totale sezione IV - fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)	€ 682.958,89

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa dovrà stabilire la destinazione dell'importo disponibile del fondo 2023.

III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo che sarà sottoposto a certificazione

La contrattazione, sulla base della spesa ipotizzata per il 2023 dei diversi istituti finanziati dal fondo, prende atto che, in relazione alle progressioni economiche già attribuite e agli istituti già contrattati, risultano vincolate le seguenti destinazioni:

RISORSE STABILI		
Differenziali (ex PEO) storicizzati	€	230.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	38.000,00
Totale	€	268.000,00

RISORSE VARIABILI		
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	€	2.000,00
Totale	€	2.000,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI		
Fondo Posizioni Organizzative anno 2022 (compreso incremento ccnl 2019-2021)	€	53.892,23
Totale	€	53.892,23

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione	€	323.892,23
---	----------	-------------------

III.2.2 Sezione II – Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo

Tra le risorse stabili la contrattazione ha previsto di destinare l'importo di € 33.000,00 per finanziare nuove progressioni (art. 14 del CCNL 16.11.2022).

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 6 giugno 2023, ha previsto le seguenti destinazioni:

Risorse stabili destinate a nuove progressioni economiche	€	33.000,00
Risorse variabili destinate a indennità per specifiche responsabilità	€	50.000,00
Risorse destinate alla produttività – performance 2023	€	216.066,66
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare	€	30.000,00
Risorse destinate ad integrare il Fondo delle Elevate Qualificazioni (retribuzione di risultato)	€	30.000,00

Totale destinazioni regolate dal Contratto Integrativo	€	359.066,66
---	----------	-------------------

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare sul fondo 2023: 0

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo 2023 per la contrattazione integrativa che sarà sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. (totale sezione III.2.1)	€	323.892,23
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. (totale sezione III.2.2)	€	359.066,66
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III.2.3)	€	0,00
d)	Totale poste di destinazione del fondo che sarà sottoposto a certificazione che coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo I (costituzione del fondo)	€	628.958,89

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Come risulta dalla sezione III.2.1 le destinazioni con natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Come risulta dal sistema di valutazione per la produttività vigente nel 2023 presso l'Ente, validato dall'OIV in data 18.5.2022, viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Inoltre, a partire dall'anno 2023, è prevista l'applicazione della differenziazione del premio individuale (all'art. 81 CCNL 2019-2021), così come sarà definito in sede di contrattazione attualmente in corso. Le risorse variabili 2023 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.
- Le progressioni economiche all'interno delle aree saranno attribuite sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali, nel rispetto del principio di selettività previsto per tale istituto dal vigente contratto collettivo nazionale.

III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

costituzione	ANNO 2022	ANNO 2023	variazioni
a) Totale risorse stabili dipendenti sottoposto a certificazione	€ 386.912,32	€ 436.004,87	+ 49.092,55
b) Totale risorse variabili dipendenti sottoposto a certificazione	€ 136.445,49	€ 163.061,79	+ 26.616,30
c) Totale risorse area elevate qualificazioni (ex P.O.)	€ 52.936,81	€ 83.892,23	+ 30.955,42
Totale fondo dipendenti + fondo area E. Q. sottoposto a certificazione (a+b+c), comprensivo degli incrementi definiti a livello nazionale	€ 576.294,62	€ 682.958,89	(*) + 106.664,27

(*) Oltre il 60% dell'incremento deriva dagli aumenti previsti dal CCNL 2019-2021 (€ 66.427,60), mentre il 31% circa è costituito dall'avanzo di risorse stabili 2020 (€ 33.548,21), destinato in sede di contrattazione decentrata 2022 tra le risorse variabili del 2023.

III .4 - Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di Preventivo Economico 2023 le risorse in questione erano state previste come di seguito indicato:

1	Fondo Area Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)	€	52.936,81
2	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2023	€	489.786,97
3	Altre indennità	€	1.129,34
Totale risorse stanziato al conto di Budget 321012		€	543.853,12
Risorse stanziato al conto di Budget 321009		€	110.000,00
Residuo risorse stabili 2020 conto di debito 244000		€	33.548,21

La verifica del rispetto dei limiti di spesa, con riferimento alla correlazione fra le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità, viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli oneri del personale, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno 2023 risulta rispettato

La presente verifica sarà effettuata in occasione del conto annuale del personale riferito all’anno 2023 (tab.15).

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

L’importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale per l’anno 2023.

In termini di contabilità non è possibile prenotare una spesa superiore a quanto stanziato e, nell’ambito di tale stanziamento, non è possibile incidere oltre quanto è stato destinato ai rispettivi fondi, costituiti per finanziare le indennità e i premi stabiliti per legge, per contratto o sulla base delle scelte dell’Organo Esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82
“Codice dell'amministrazione digitale”