

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 7/2021 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il giorno 14 giugno 2021, alle ore 11, a Cuneo presso la sede camerale in via E. Filiberto n. 3, al secondo piano, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Michele Vitale, Presidente del Collegio, in presenza, della Dott.ssa Carla Altobelli e del dott. Luca Arese, componenti, da remoto, per discutere il seguente ordine del giorno:

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 6 CCNL 21.5.2018) relativamente alle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale.

Assistono:

La Dr.ssa Patrizia Mellano – Segretario Generale CCIAA di Cuneo

La Dr.ssa Albina Monge – Responsabile ufficio Personale

Il Dr. Davide Tortora – Responsabile Area Amministrativo contabile

Relazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri (art. 8 c. 6 CCNL 21.5.2018) relativamente alle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a procedere ai controlli in materia di contrattazione integrativa previsti dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, che ha ricondotto a sistema le forme di controllo già esistenti ma contenute in testi normativi esterni al *corpus* normativo consolidato del testo unico sul lavoro pubblico di cui al D.Lgs. n. 165/2001. Detto iter è stato confermato dal vigente contratto collettivo nazionale 21.5.2018.

Per quanto riguarda la natura dei controlli, il comma 3-bis dell'art. 40 riafferma la derivazione della contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale, che stabilisce a tale fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economico finanziarie.

I contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e la compatibilità economico finanziaria. Devono altresì rispettare gli ambiti di competenza della contrattazione decentrata come delegati dal contratto nazionale, le norme di legge in materia, nonché le disposizioni contrattuali sul trattamento accessorio, con particolare riferimento alla finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività e alla necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali.

Sulla base della citata premessa, il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018, e dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/01, avvia pertanto la valutazione dell'ipotesi di accordo della contrattazione decentrata avvenuta in data 7 giugno 2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Cuneo e le rappresentanze sindacali e territoriali dei dipendenti camerali regolarmente convocate.

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

FONDO 2020

rispetto dei limiti di bilancio

Sulla base della deliberazione n. 152 del 21.12.2020, confermata dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dai competenti uffici, tenuta agli atti da questo Collegio, il fondo definitivo 2020 risulta costituito come segue:

Determinazione definitiva risorse decentrate dipendenti 2020 art. 67 CCNL 21.5.2018

RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL NETTO DI QUANTO DESTINATO NEL 2017 ALLE P.O. ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018	€	331.375,31
INCREMENTI CONTRATTUALI ART. 67 COMMA 2		
Lettera a) € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dipendenti esclusi dirigenti)	€	7.737,60
Lettera b) differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria + incrementi dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09 (9.956,16 + 12.460,86 FTE al 1.4.2018)	€	22.417,02
Lettera c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2017, 2018 e 2019	€	10.792,45
Lettera d) eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
Lettera e) integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
Lettera f) riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
Lettera g) importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
Lettera h) risorse stanziare per incremento dotazioni organiche	€	0
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	342.167,76
TOTALE RISORSE STABILI (escluse P.O. e comprese le voci non assoggettate ai limiti art. 23 c.2)	€	372.322,38

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

RISORSE VARIABILI			
IMPORTI ANNUALI VARIABILI ART. 67 COMMA 3			
Lettera a) risorse derivanti dall'art. 43 l. 449/97 e art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001	€		6.380,25
<i>art. 15 comma 1 lett.d (del.n. 7/C del 28.10.2016)</i>			
- contributo gratuito connesso al servizio di tesoreria Banca Alpi Marittime anno 2019 (25% 15.000)	€	3.750,00	
- incassi concorsi a premio 2019 (30% di 8.767,50)	€	2.630,25	
Lettera b) quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€		0
Lettera c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€		0
Lettera d) importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€		850,82
Lettera e) risparmi lavoro straordinario accertati a consuntivo su anno precedente	€		0
Lettera f) risorse destinate ai messi notificatori	€		0
Lettera g) risorse destinate al personale case da gioco	€		0
Lettera h) 1,2% monte salari 1997	€		22.760,03
Lettera i) risorse correlate a obiettivi di ente, definiti nel piano della performance	€		143.358,91
Lettera j) risorse commi 8 e 9 (sperimentali per regioni e città metropolitane)	€		0
Lettera k) integrazione fondo – parte variabile - per personale trasferito	€		0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€		173.350,01
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2020 (escluse P.O e voci non assoggettate ai limiti art.23 c.2)	€		515.517,77
TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2020 (escluse P.O,comprese voci non assogg. limiti art.23c.2)	€		545.672,39

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

Confronto fondi risorse decentrate 2020 art.67 c.7 CCNL 21.5.2018 e art. 23 c.2 d.lgs. 75/2017

TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2020 (al netto delle risorse per Posizioni Organizzative ed escluse le voci non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)	€	515.517,77
RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (posizione e risultato)	€	52.936,81
TOTALE FONDO COMPRESSE P.O. ed escluse voci non assoggettate al tetto 2016 (art. 23 c.2 D.lgs.75/2017)	€	568.454,58
FONDO DIPENDENTI 2016 (comprese posizioni organizzative)	€	567.215,58
Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato come sopra specificato per il 2020 supera il tetto massimo del 2016. Occorre pertanto ricondurlo a tale importo con conseguente decurtazione pari a € 1.239,00	€	544.433,39

Quanto alla proposta di destinazione formulata con l'ipotesi di contratto decentrato del 7 giugno 2021 si rileva quanto segue:

- Come già certificato in data 21.4.2021 dal Presidente di questo Collegio, nel Bilancio di Previsione del 2020 sul conto 321012 (indennità varie al personale) il Consiglio Camerale aveva stanziato € 735.000,00 per dare copertura alla costituzione del fondo provvisorio del personale dipendente e dirigenziale e, in misura residuale, ad altre indennità, come da ripartizione che segue:

1	Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti	€	135.626,89
2	Fondo Area Posizioni Organizzative (art. 15 CCNL 21.5.2018)	€	52.936,81
	<i>Fondo Dipendenti (al netto delle Posizioni Organizzative)</i>	€	<i>514.278,77</i>
	<i>Incrementi risorse decentrate art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.5.2018</i>	€	<i>7.737,60</i>
	<i>Incrementi risorse decentrate art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.5.2018, compresi incrementi dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 2002-05 e n. 1 ccnl 2008-09</i>	€	<i>22.417,02</i>
3	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020	€	544.433,39
4	Altre indennità	€	2.002,91
	TOTALE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE anno 2020	€	735.000,00
	AVANZO FONDO DIRIGENTI 2019 (art. 57 comma 3 CCNL 17.12.2020)	€	5.430,69

Relativamente alla suddetta tabella il dr. Vitale considera opportuno lo scorporo del conto 321012 in due differenti conti di cui uno dedicato alle risorse dei dirigenti e l'altro alle risorse dei dipendenti, comprese le posizioni organizzative e le altre indennità.

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

Sulla base dell'indicazione espressa dal Presidente del Collegio, sarà predisposta in tal modo la suddivisione dei conti.

- Quanto al fondo dei dipendenti che viene sottoposto alla contrattazione decentrata integrativa di € **544.433,39**, esso comprende, oltre all'importo di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018, anche gli incrementi a regime di cui alla lett. b) e alle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 2002-2005 e n. 1 del CCNL 2008-2009. Detti incrementi, come specificato dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie con del. n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 75/2017 per cui vanno esclusi dal conteggio finalizzato al confronto con il tetto 2016.

In relazione alle considerazioni sopra svolte, i limiti di bilancio risultano pertanto rispettati.

Il Collegio prende inoltre atto che in data 10.5.2021 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance 2020 (det. n. 237/SG del 6.5.2021 e del.n. 47 del 24.5.2021).

Compatibilità economico/finanziaria relativamente al corretto rapporto tra le risorse e le destinazioni e corretto utilizzo dei residui

Il Collegio passa quindi all'esame delle destinazioni per accertare che queste corrispondano a quanto riportato nel verbale di accordo tra le parti trattanti e soprattutto per valutare se le risorse stabili siano sufficienti a coprire le destinazioni stabili.

Le destinazioni definitive del fondo che sono state concordate risultano essere le seguenti:

TOTALE RISORSE STABILI: € 372.322,38	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI STABILI:		
Progressioni economiche di categoria a carico del fondo (escluse risorse sezione V)	265.000,00	243.848,49
Incrementi art.67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	7.737,60	--
Incrementi art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018, compresi incrementi dich.cong.14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09	22.417,02	20.190,95
indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	34.447,44
avanzo stanziamento risorse stabili	27.167,76	
Totali	372.322,38	298.486,88
Avanzo destinazioni stabili		73.835,50

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

TOTALE RISORSE VARIABILI: € 172.111,01	STANZIATO	SPESO O VINCOLATO
DESTINAZIONI VARIABILI:		
Specifiche responsabilità (compresa maggiorazione lavoro domenicale) – (21.671,07 + 104,84)	30.000,00	21.775,91
Indennità particolari condizioni	10.000,00	450,00
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge (oper. premio) compresi oneri riflessi	5.141,25	1.578,48
Totali	45.141,25	23.804,39
Avanzo destinazioni variabili		148.306,62

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (298.486,88 + 23.804,39)	322.291,27
--	-------------------

Destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 7 giugno 2021, preso atto delle destinazioni già concordate, come risultanti dalla precedente tabella, e tenuto altresì conto delle indicazioni integrative all'atto di indirizzo della Giunta per il 2020, relativamente all'importo residuo delle risorse stabili, concorda, nell'ambito delle risorse complessive disponibili per compensare la produttività, di accantonare il 50% delle risorse stabili residue 2020.

Stabilisce conseguentemente di destinare il rimanente importo € 36.917,75 (50% di 73.835,50) unitamente alle risorse variabili ancora disponibili per il 2020 a compensare la produttività dell'anno stesso, secondo i criteri del sistema di valutazione della performance vigente nel 2020.

IMPORTI DISPONIBILI PER IL FONDO 2020

Avanzo destinazioni stabili	73.835,50
Avanzo destinazioni variabili	148.306,62
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	222.142,12

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

IMPORTI DESTINATI PER L'ANNO 2020

Avanzo destinazioni stabili (nella misura del 50%)	36.917,75
Avanzo destinazioni variabili	148.306,62
Totale destinazioni produttività 2020	185.224,37
Avanzo da accantonare	36.917,75

Il Collegio, quindi, prende atto che le risorse stabili (€ 372.322,38) risultano essere idonee a coprire le destinazioni stabili (€ 298.486,88) e parte di quelle variabili.

FONDO 2021

Per quanto riguarda le destinazioni del **fondo 2021**, costituito provvisoriamente con del.n. 152 del 21.12.2020 in € 524.433,39, ampiamente inferiore al tetto di cui all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 e art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017, il Collegio prende atto che la contrattazione ha stabilito per il momento di destinare provvisoriamente le risorse necessarie a finanziare gli istituti concordati e ha stabilito altresì di **destinare provvisoriamente** le risorse per finanziare nuove progressioni orizzontali con la decorrenza 1.1.2021. L'importo teorico provvisoriamente quantificato a questo fine per i potenziali destinatari, in circa € 750,00, è coperto dalla destinazione complessiva provvisoria attuale (€ 265.000,00) tenuto conto che la spesa del 2020 per questo istituto contrattuale è stata pari a € 243.848,49.

RISORSE STABILI	€ 380.337,30
RISORSE VARIABILI	€ 144.096,09
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2021	€ 524.433,39

Il Collegio pertanto non muove censure alla suddetta costituzione provvisoria del fondo 2021 riservandosi di effettuare le valutazioni finali in sede di approvazione definitiva dello stesso.

Inoltre, dallo schema sotto riportato, si evince che la destinazione provvisoria delle risorse rispetta il vincolo contrattuale che dispone che le destinazioni stabili non superino le risorse stabili e, in ragione di ciò non muove parimenti censure alla prospettata individuazione delle destinazioni stabili provvisorie (€ 315.000,00) e variabili provvisorie (€ 44.399,47) riservando comunque ogni considerazione conclusiva in sede di approvazione definitiva del fondo 2021.

Libro Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti

DESTINAZIONI STABILI DERIVANTI DA RISORSE STABILI 2021

Progressioni economiche di categoria	€	265.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	50.000,00
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	€	315.000,00

DESTINAZIONI VARIABILI DERIVANTI DA RISORSE VARIABILI 2021

Indennità per particolari condizioni di lavoro	€	10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€	30.000,00
Trattamenti accessori per specifiche disposiz. di legge (operazioni a premio)	€	4.399,47
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE	€	44.399,47

Totale complessivo delle risorse già destinate 2021: **€ 359.399,47**

Esauriti gli argomenti di cui sopra, la riunione si chiude alle ore 11,50

Cuneo, 14 giugno 2021



VITALE MICHELE
MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE - RGS
21.06.2021 10:01:32
GMT+00:00

Dott. Michele Vitale _____

Firmato digitalmente da: Carla Altobelli
Organizzazione: MISE/80230390587
Data: 22/06/2021 17:30:25

Dott.ssa Carla Altobelli _____



ARESE LUCA
2021.06.21 12:59:31
CN=ARESE LUCA
C=IT
2.5.4.4=ARESE
2.5.4.42=LUCA

Dott. Luca Arese _____