



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE / SG

Avvio procedura di progressione tra le aree ex art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021

IL SEGRETARIO GENERALE VISTO

- l'art. 15 del CCNL 2019-2021, che prevede che *“Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;*

- che il CCNL 2019-2021 ha introdotto, per mezzo della norma testé riportata, la progressione tra le aree al fine di valorizzare il riconoscimento della crescita professionale del personale interno più meritevole, in coerenza con i fabbisogni di personale e con la normativa in materia di spesa pubblica;

- che l’art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 prevede che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque entro il 31/12/2025, *“le progressioni tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza che si riporta per esigenze di completezza:*

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

CONSIDERATO

- che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato dalla Giunta camerale con delibera n. 5 del 30/01/2023, nell'ambito del Piano dei fabbisogni e nel rispetto della disposizione contrattuale (art. 15 c.1 CCNL 2019-2021) che prevede che le assunzioni avvengano per almeno per il 50% con accesso dall'esterno, è stata prevista la verticalizzazione di due dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti (già cat. B);

- che i criteri per l'effettuazione della procedura di verticalizzazione, che si allegano al presente atto e ne formano parte integrante (All. 1), sono stati oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali in data 25/07/2023 ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 3. lett. o) del CCNL 2019-2021;

- viste le disponibilità di bilancio

DETERMINA

- di indire la procedura per la progressione tra le aree ex art. 15 CCNL 2019-2021 ai fini della verticalizzazione di n. 2 dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti da inquadrare nell'Area degli Istruttori;

- di prevedere che le candidature possano essere presentate all'ufficio Personale entro venerdì 15 settembre p.v. ore 12:00 compilando il modello allegato al presente atto (All. 2);
- di nominare la commissione per la valutazione delle candidature così composta:
 - Dott.ssa MELLANO Patrizia – Segretario Generale della Camera di commercio - con funzioni di Presidente;
 - Ing. MANCONI Maria Paola – dirigente area Imprese e Innovazione della Camera di commercio – con funzioni di componente esperto;
 - Dott. TORTORA Davide – funzionario della Camera di commercio titolare di posizione di Elevata Qualificazione settore economico finanziario e del personale – con funzioni di componente esperto;
 - Dott. GALLI Luca - funzionario camerale responsabile ufficio Gestione del personale, programmazione e compliance – con funzioni di segretario.

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"
