EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Cuneo — 1° trimestre 2017

Nota per la lettura: A partire dall'indagine del 4° trimestre 2016 è stata introdotta una nuova modalità di rilevazione che prevede l'adozione prioritaria della tecnica CAWI (Computer Assisted Web Interviewing). La rete delle Camere di commercio assicura la specifica attività di supporto per le imprese intervistate. Le previsioni relative al 1° trimestre 2017, che vengono presentate in questo bollettino, sono state effettuate nel mese di dicembre 2016. Le successive analisi si focalizzano sulle principali caratteristiche delle assunzioni programmate per il trimestre gennaio-marzo 2017, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti.

Le opportunità di lavoro previste nella provincia

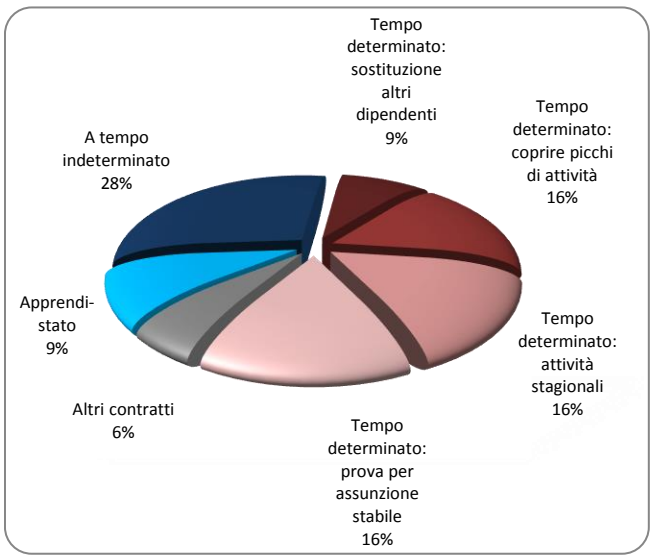
Valori assoluti arrotondati alle decine

Sistema Informativo Excelsior

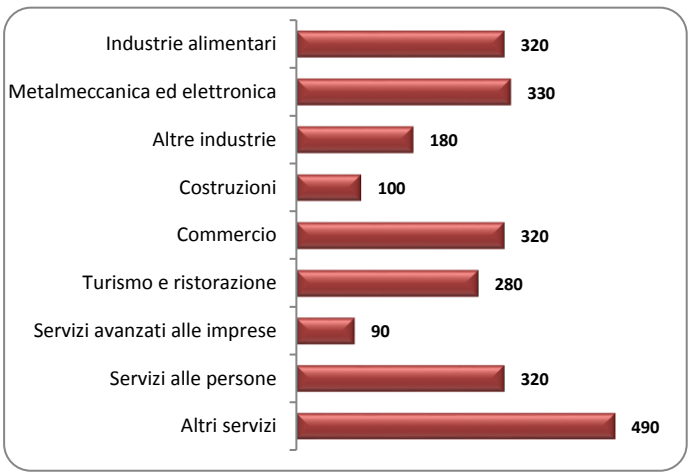
Le assunzioni di lavoratori dipendenti...

- ... saranno circa 2.410 unità, pari al 36% di tutte le opportunità di lavoro previste nella provincia; nella regione saranno circa 18.000 e complessivamente in Italia circa 259.000;
- ... nel 38% dei casi saranno assunzioni stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 62% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 62% nel settore dei servizi e per il 57% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 22% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (ossia profili high skill), quota allineata alla media nazionale (22%);
- ... in 24 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 30% interesseranno giovani con meno di 30 anni.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ

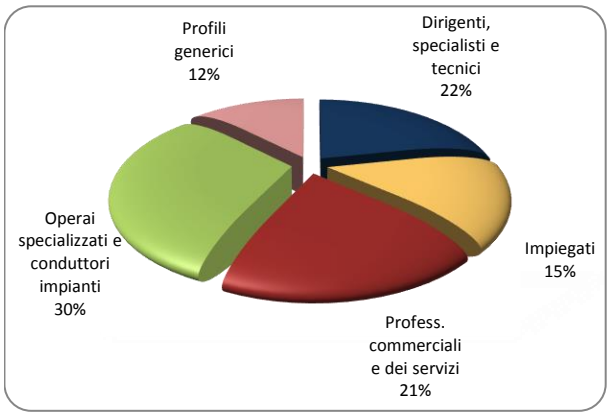


Valori assoluti arrotondati alle decine.

UNIONCAMERE
CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

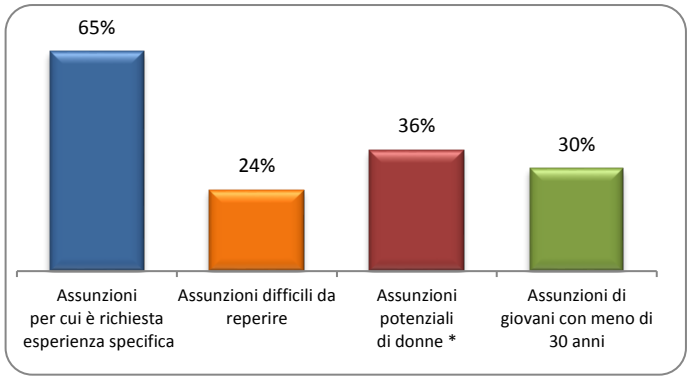
ASSUNZIONI PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE

(quote % sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluente, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Cuneo		Italia	
	Previsione per il 1° trimestre 2017	*Variazione rispetto al 1° trimestre del 2016*	*Previsione per il 1° trimestre 2017*	*Variazione rispetto al 1° trimestre del 2016*
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	36	⇩⇩	44	⇩⇩
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	65	⇧⇧	66	⇧
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	24	⇧	20	⇧
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	30	⇩⇩	34	⇔
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	22	⇔	22	⇔

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 97.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2015 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2014. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 6,8% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 28,8% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 34,3% in termini di imprese e al 38,5% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2017 sono state realizzate nel mese di dicembre 2016, utilizzando tecnica di compilazione diretta, con modalità CAWI. La rete delle Camere di commercio ha assicurato la specifica attività di supporto per le imprese intervistate.Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto dell'Area politiche attive del lavoro di Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi, di Si.Camera e di Gruppo CLAS.

Per approfondimenti si consulti il sito: ***http://excelsior.unioncamere.net*** nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.